

CHARTRE ÉTHIQUE



8, Avenue Buffon
45100 Orléans



www.cilas.com

SOMMAIRE

1. Nos principes fondamentaux	3
2. Engagement vis-à-vis des collaborateurs	4
3. Propriété intellectuelle et informations confidentielles	4
4. Engagements vis-à-vis des clients, fournisseurs et partenaires	5
5. Lutte contre la corruption et la fraude	5
6. Conflits d'intérêts	5
7. Responsabilité sociale et environnementale	5
8. Dispositifs de prévention et de contrôle	6
9. Sanctions et responsabilités	6
10. Engagement de chacun	6

INTRODUCTION

OLIVIER PRAT
DIRECTEUR GÉNÉRAL
CILAS



Depuis 60 ans, nous innovons à la pointe de l'optique et des lasers et affirmons notre engagement total en faveur de l'intégrité, de la transparence et de la responsabilité dans toutes nos activités, de l'innovation à la production. Nous veillons ainsi à ce que nos pratiques soient toujours éthiques et responsables. Notre succès durable repose autant sur la qualité de nos produits que sur la manière dont nous les concevons et les commercialisons.

Pour que nos engagements soient respectés, l'implication de chacun est essentielle. Quel que soit votre rôle ou votre lieu de travail, agissez toujours avec intégrité et rigueur. Aucun manquement à l'éthique n'est toléré, ni au sein de Cilas, ni chez nos partenaires. Merci de votre engagement à respecter ces principes, qui sont la base de notre responsabilité, de notre excellence et de la pérennité de Cilas.

Cette charte traduit notre volonté de promouvoir une culture éthique forte et partagée, dans laquelle chaque décision et chaque comportement reflètent notre engagement envers nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires et la société.

A stylized, handwritten signature in dark ink, likely belonging to Olivier Prat, positioned above the Cilas logo.

1. NOS PRINCIPES FONDAMENTAUX

Nous plaçons l'intégrité au cœur de nos actions, en agissant toujours de manière honnête et loyale. Nous favorisons la transparence en déclarant toute situation sensible ou conflit d'intérêts. Nous faisons preuve de respect envers les personnes, la diversité, les cultures et l'environnement. Nous assumons pleinement notre responsabilité en contribuant à la société, à la protection de l'environnement et au développement durable. Enfin, nous prônons l'exemplarité, car chaque collaborateur incarne et fait vivre l'éthique au quotidien.

2. ENGAGEMENT VIS-À-VIS DES COLLABORATEURS

Nous nous engageons à lutter contre toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'inégalité. Nous offrons à chacun un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux. Nous encourageons la formation et la sensibilisation régulières aux bonnes pratiques éthiques. Nous garantissons également la confidentialité et la protection des données personnelles de nos collaborateurs.

3. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

Nous protégeons les inventions, innovations, savoir-faire et données techniques développés au sein de l'entreprise. Toute création ou invention réalisée dans le cadre de l'activité professionnelle appartient à l'entreprise ou est régie par les réglementations et les éventuels accords applicables. Nous veillons à traiter avec soin les informations confidentielles de nos clients, partenaires et fournisseurs. Nous interdisons strictement toute divulgation ou partage non autorisé de données sensibles. Enfin, nous appliquons les règles de cyber sécurité et respectons les réglementations spécifiques qui nous sont applicables.

4. ENGAGEMENTS VIS-À-VIS DES CLIENTS, FOURNISSEURS ET PARTENAIRES

Nous entretenons avec nos clients, fournisseurs et partenaires des relations fondées sur la loyauté, le respect et la transparence.

Nous procédons à des vérifications préalables pour prévenir les risques de corruption ou de conflits d'intérêts.

Nous exigeons également de nos partenaires qu'ils respectent les mêmes standards éthiques et légaux que nous.

5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LA FRAUDE

Nous respectons la loi Sapin 2 et les recommandations de l'Agence Française Anticorruption.

Nous interdisons toute forme de corruption, qu'elle soit active ou passive.

Nous encadrons de manière rigoureuse la gestion des cadeaux, invitations, activités de parrainage ou de mécénat.

Nous veillons à maintenir une comptabilité transparente et à justifier clairement toutes les dépenses engagées.

6. CONFLITS D'INTÉRÊTS

Nous définissons clairement les situations de conflits d'intérêts et sensibilisons nos collaborateurs à leur reconnaissance.

Chacun doit déclarer tout conflit d'intérêts potentiel.

Nous protégeons nos décisions et nos actions contre toute influence personnelle induite.

7. RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Nous nous engageons à réduire l'impact environnemental de nos activités et à promouvoir le développement durable.

Nous respectons les droits humains et adhérons aux principes du Pacte mondial des Nations Unies.

8. DISPOSITIFS DE PRÉVENTION ET DE CONTRÔLE

Nous mettons à jour régulièrement notre cartographie des risques éthiques et anticorruption.

Nous déployons des procédures internes et des contrôles adaptés à nos activités.

Nous formons et sensibilisons en continu nos collaborateurs.

Nous disposons d'un système d'alerte sécurisé et confidentiel.

Nous suivons et évaluons régulièrement l'efficacité de notre dispositif.

Nous veillons à classifier et protéger toutes les informations sensibles et la propriété intellectuelle de l'entreprise.

9. SANCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Tout manquement à la charte entraîne des sanctions disciplinaires adaptées.

Chacun porte une responsabilité individuelle et collective dans le respect de ces engagements.

Nous protégeons également les collaborateurs qui signalent une alerte contre toute forme de représailles.

10. ENGAGEMENT DE CHACUN

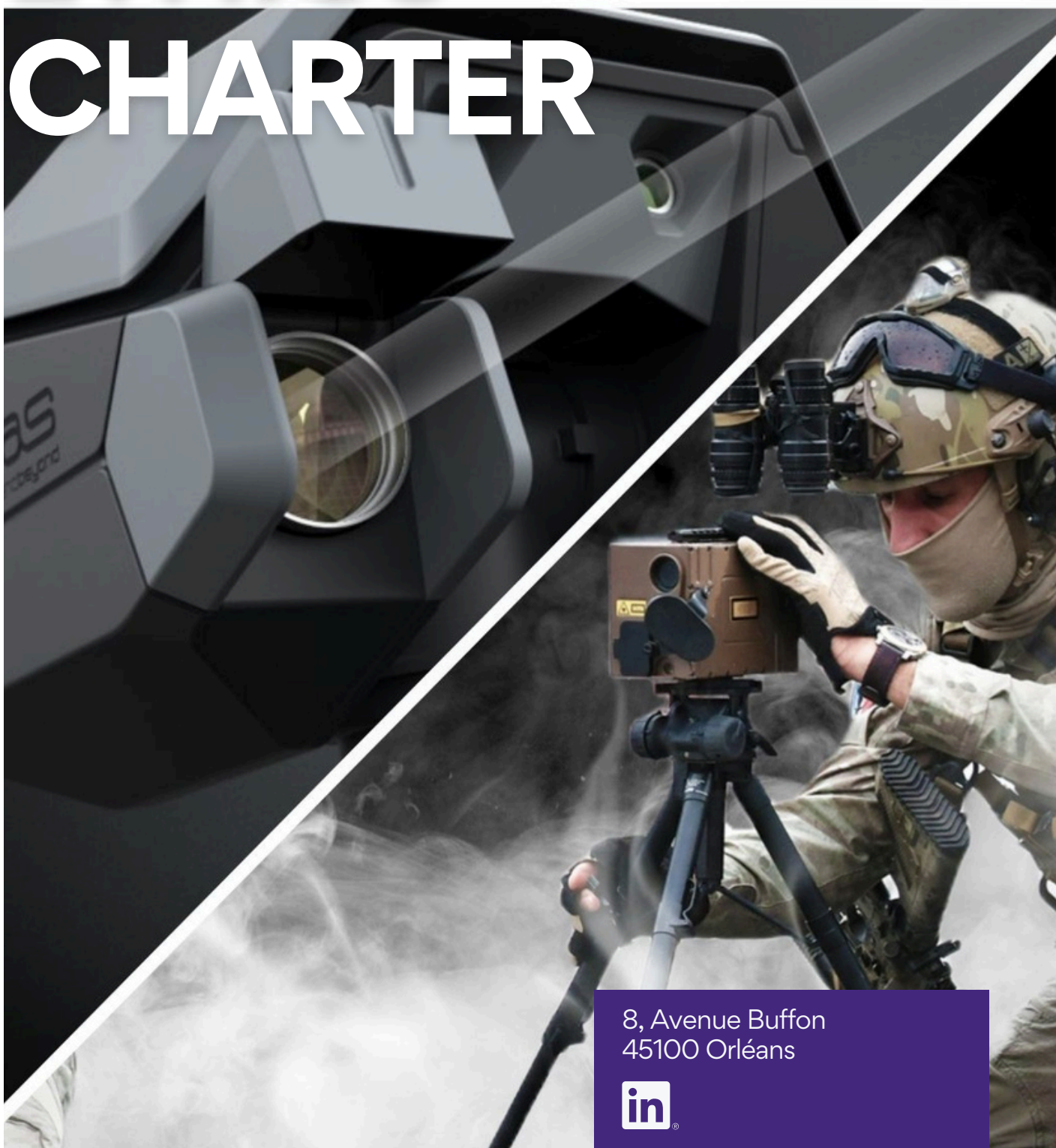
L'implication de chacun est essentielle pour garantir le respect de nos engagements.

Quel que soit votre rôle ou votre lieu de travail, vous devez agir avec intégrité et rigueur.

Aucun manquement à l'éthique n'est toléré, ni au sein de Cilas, ni chez nos partenaires.

Merci de votre engagement à respecter ces principes, qui constituent le socle de notre responsabilité, de notre excellence et de la pérennité de Cilas.

ETHICS CHARTER



8, Avenue Buffon
45100 Orléans



www.cilas.com

SUMMARY

1. Our core principles	3
2. Commitment to employees	4
3. Intellectual property and confidential information	4
4. Commitment to customers, suppliers and partners	5
5. Fight against corruption and fraud	5
6. Conflicts of interest	5
7. Social and environmental responsibility	5
8. Prevention and control measures	6
9. Sanctions and responsibilities	6
10. Individual commitment	6

INTRODUCTION

OLIVIER PRAT
CEO
CILAS



For 60 years, we have been innovating at the forefront of optics and lasers and affirming our total commitment to integrity, transparency, and accountability in all our activities, from innovation to production. We thus ensure that our practices are always ethical and responsible. Our lasting success is based as much on the quality of our products as on the way we design and market them.

In order for our commitments to be fulfilled, everyone's involvement is essential. Whatever your role or workplace, always act with integrity and rigor. No ethical breaches are tolerated, either within Cilas or among our partners. Thank you for your commitment to respecting these principles, which form the basis of our responsibility, our excellence, and the sustainability of Cilas.

This charter reflects our desire to promote a strong and shared ethical culture, in which every decision and every action reflects our commitment to our customers, our employees, our partners, and society

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'O. Prat', written in a stylized, cursive manner.

1. OUR CORE PRINCIPLES

We place integrity at the heart of our actions, always acting honestly and fairly.

We promote transparency by declaring any sensitive situations or conflicts of interest.

We show respect for people, diversity, cultures, and the environment.

We fully assume our responsibility by contributing to society, environmental protection, and sustainable development.

Finally, we advocate exemplary behavior, because each employee embodies and brings ethics to life on a daily basis.

2. COMMITMENT TO EMPLOYEES

We are committed to combating all forms of discrimination, harassment, and inequality.

We provide everyone with a safe, inclusive, and respectful work environment.

We encourage regular training and awareness-raising on ethical best practices.

We also guarantee the confidentiality and protection of our employees' personal data.

3. INTELLECTUAL PROPERTY AND CONFIDENTIAL INFORMATION

We protect inventions, innovations, know-how, and technical data developed within the company.

Any creation or invention made in the course of professional activity belongs to the company or is governed by applicable regulations and agreements.

We take care to treat the confidential information of our customers, partners, and suppliers with care.

We strictly prohibit any unauthorized disclosure or sharing of sensitive data.

Finally, we apply cybersecurity rules and comply with the specific regulations that apply to us.

4. COMMITMENT TO CUSTOMERS, SUPPLIERS AND PARTNERS

We maintain relationships with our customers, suppliers, and partners based on loyalty, respect, and transparency.

We conduct due diligence to prevent the risk of corruption or conflicts of interest.

We also require our partners to adhere to the same ethical and legal standards as we do.

5. FIGHT AGAINST CORRUPTION AND FRAUD

We comply with the Sapin 2 law and the recommendations of the French Anti-Corruption Agency.

We prohibit all forms of corruption, whether active or passive.

We strictly regulate the management of gifts, invitations, sponsorship, and patronage activities.

We ensure that our accounting practices are transparent and that all expenses incurred are clearly justified.

6. CONFLICTS OF INTEREST

We clearly define situations of conflict of interest and make our employees aware of how to recognize them.

Everyone must declare any potential conflict of interest.

We protect our decisions and actions from any undue personal influence.

7. SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

We are committed to reducing the environmental impact of our activities and promoting sustainable development.

We respect human rights and adhere to the principles of the United Nations Global Compact.

8. PREVENTION AND CONTROL MEASURES

We regularly update our ethical and anti-corruption risk mapping.

We implement internal procedures and controls tailored to our activities.

We continuously train and raise awareness among our employees.

We have a secure and confidential alert system in place.

We regularly monitor and evaluate the effectiveness of our system.

We ensure that all sensitive information and intellectual property belonging to the company is classified and protected.

9. SANCTIONS AND RESPONSIBILITIES

Any breach of the charter will result in appropriate disciplinary action.

Everyone bears individual and collective responsibility for complying with these commitments.

We also protect employees who report concerns from any form of retaliation.

10. INDIVIDUAL COMMITMENT

Everyone's involvement is essential to ensuring that we fulfill our commitments.

Regardless of your role or workplace, you must act with integrity and rigor.

No ethical breaches are tolerated, either within Cilas or among our partners.

Thank you for your commitment to these principles, which form the foundation of our responsibility, excellence, and the sustainability of Cilas.